



**Mondelinge vraag in commissie van volksvertegenwoordiger
L. GOUTRY aan minister van Sociale Zaken
en Volksgezondheid L. ONKELINX betreffende
het ontwerp van omzendbrief inzake de toepassing
van het sociaal akkoord 2005-2011**

Mevrouw de Minister,


Naar verluidt is er een ontwerp-omzendbrief op komst in verband met de toepassing van het sociaal akkoord 2005-2011, waarbij onder meer in verband met de mobiele equipes en de uurroosters een aantal zaken aan de sector worden opgelegd.

Zo wordt in verband met de mobiele equipes gesteld dat deze voor minimum 70 % uit verpleegkundigen moeten bestaan. Vanuit de sector vraagt men echter een meer flexibele invulling van deze equipes, waarbij een grotere functiemix mogelijk is. Meerbepaald vraagt men op instellingsniveau een afwijking van die 70 %-richtlijn.

In de ontwerp-omzendbrief zou men ook een voorstel formuleren voor de bekendmaking van de uurroosters, dat afwijkt van de bestaande wettelijke bepalingen en een aantal financiële consequenties heeft. Zeker omdat er sprake is om vanaf 2010 een salaristoelage van 15 % toe te kennen ingeval van een wijziging aan een definitief uurrooster.

Graag had ik van de Minister vernomen:

- Zullen over de voornoemde bepalingen uit de ontwerp-omzendbrief nog verdere onderhandelingen gevoerd worden of overleg gepleegd worden ?
- Zullen deze onderhandelingen of zal dit overleg gebeuren in aanwezigheid van de sociale partners en wanneer zal dit desgevallend plaatsvinden ?
- Bent u op basis van deze gesprekken bereid om de inhoud van de ontwerp-omzendbrief aan te passen ?
- Wanneer mag de officiële versie van uw omzendbrief verwacht worden ?



Luc Goutry
Volksvertegenwoordiger
7 oktober 2009

**Mondelinge vraag nr. 15388 van de heer Luc Goutry
aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
belast met Maatschappelijke Integratie
over "het sociaal akkoord 2005-2011"**

Ik wil er allereerst aan herinneren dat deze omzendbrief voorbereid werd en overgemaakt aan de beheerders van de privéziekenhuizen, bij gebrek aan een akkoord tussen de sociale partners in het paritair comité 330. U moet weten dat de discussies over de vervangingen en de bekendmaking van de uurroosters al jaren aan de gang zijn zonder enig resultaat.

Het sociaal akkoord 2005-2010 werd in maart 2006 door deze sociale partners ondertekend, maar de uitvoering van bepaalde maatregelen moest het voorwerp uitmaken van een collectieve overeenkomst in het paritair comité 330. Dit is ook het geval in deze waar de toekenning van bijkomende banen op 1 juli 2009 gelinkt is aan het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij gebrek aan een CAO, heb ik op vraag van de sociale partners mijn verantwoordelijkheid genomen. De omzendbrief probeert een evenwicht te vinden tussen de eisen van de werkgeversorganisaties en die van de werknemersorganisaties, omdat geen enkel compromis alle partijen volledig tevreden stelde. Ik wens de evolutie van de praktijk op het terrein af te bakenen en ik hoop daarbij dat dit het afsluiten van een toekomstige collectieve arbeidsovereenkomst zal vergemakkelijken.

De voorwaarde van 70% verpleegkundigen kunnen het voorwerp zijn van een afwijking in de ondernemingsraad. Ze is gebaseerd op een basisregel van de ziekenhuisfinanciering, die $\frac{3}{4}$ gekwalificeerde verpleegkundigen voorziet.

De salaristoelage met 15% is niet voorzien bij elke verandering van het definitieve uurrooster, maar alleen indien die te wijten is aan een onvoorziene toename van de werkdruk en indien deze wijziging minder dan 48 uur voor de te verrichten prestatie wordt doorgevoerd.

Er moet dus een onvoorziene toename van de activiteit in de dienst zijn vooraleer deze salaristoelage van toepassing is. Met de voorzienbare activiteiten wordt rekening gehouden bij de initiële opmaak van de uurroosters.

Voor de start van de werkzaamheden in het paritaire comité, waren er op initiatief van mijn kabinet al talrijke vergaderingen doorgegaan. Tijdens die latere werkzaamheden hebben mijn medewerkers verder ondersteuning gegeven, onder meer door het voorstellen van compromisteksten op basis van de eisen van de partijen.

Deze onderhandeling heeft trouwens geleid tot een protocol van akkoord in het Comité C voor de publieke sector.

Vorige maandag hebben mijn medewerkers bovendien het initiatief genomen om de werkgeversfederaties terug te ontmoeten om nog bepaalde elementen waarover nog vragen waren te verduidelijken.



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Het overleg met de sociale partners is voor mij belangrijk. Ik wil dat de uitvoering van het sociaal akkoord 2005 en de opmaak van het nieuwe akkoord in optimale omstandigheden verloopt.

Laurette ONKELINX